

新会長あいさつ

会長就任を決意して

代表取締役会長  
安藤震太郎



私は平成7年8月28日の株主総会後の取締役会にて取締役社長に就任いたしました。

以来11年間に亘り社長を勤めさせていただきましたが、この間売上げの面ではあまり貢献できませんでした。むしろ薬粧部門、農薬部門、東京支店の営業権譲渡等で多くの社員の皆様にご迷惑をおかけしたことをお詫び申し上げます。

お蔭様にてアルフレッサ(株)との提携後は様々な事業改革が軌道に乗り会社の様相もコア事業であります、県内の医療用医薬品等の販売事業とアルフレッサ(株)の北関東信越地区の営業所に対する補給物流事業に集約することが出来ました。十年一昔といいますがこれらの事が軌道に乗り一応の成果を見た

今期が社長交代の好機と考え予てより意中の森山常務にバトンタッチを決意した次第であります。

今後会長として何をすべきか思案をしておりますが、私の考えを例え話に託し述べてみたいと思います。昔アメリカに人気ハードボイルド探偵小説家レイモンド・チャンドラーという人が居りました。この人は作品の中で探偵に「男は強くなくては生きて行けない。優しくなければ生きてゆく価値がない」という名言を言わせています。私はこの言葉にしびれました、と同時に会社も同様でなくてはならないと思いました。しかし、強さと優しさを同時に兼ね備える事は小説の世界では出来る事かもしれませんが現実には難しい事です。そこで社長は会社を代表してたくましく成長させる役割であり、会長は地域や業界に関わり存在感を持たせる象徴としての仕事が大切であると思うのです。そしてこのことに専念するつもりであります。

今回の私の決意のもう一つは安藤製薬社長に高木常務をお願いすることです。法改正に伴い大きく変わる事業の舵取りに手堅い手腕の持ち主をお願いすることと致しました。両社共に私は会長であることには変わりはありません。両社の発展の為に全力を尽くす気持ちにも変わりありませんが、社員並びに関係者の皆さんどうか新社長を盛り立ててご支持ご協力頂くことを切にお願い致します。

## 社長就任にあたって

### 代表取締役社長 森山昭治



去る6月21日の株主総会、臨時取締役会にて安藤震太郎前社長の後任として当社の代表取締役社長に就任いたしました。全社員の皆様に社長就任にあたってのご挨拶を申し述べたいと思います。

私にとりまして社長就任ということは大変名誉なことであり、身に余る光栄と感じておりますが一方では責任の重大さを痛感しております。当社が福神(株)と提携してこの7月で8年目を迎えることとなりました。この間安藤会長は5期11年にわたり代表取締役社長を務められ社内の業務改革を進めてきました。福神(株)との提携、不採算部門の撤退、不良資産の減少、コア事業体制の整備、会計基準の福神(株)との一体化と部分最適から全体最適へ改

革・合理化がなされたのです。こうした事柄が見事に功を奏し、前65期においてはA F Gの中でもトップクラスの素晴らしい決算内容を上げることが出来たのです。

こうした中で新社長として業務を引き継ぐわけですが、我社は今後ともA F Gの一員として自主独立の精神を失わず、粒は小さいながらもピカリと光った卸にしていきたい、他のグループ各社には決して負けたくないという強い決意をもって社業の発展に尽くしたいと思います。と同時に社員の生活レベルの向上、株主への配当、お得意様、メーカー様、地域社会の人たちに対しより一層付加価値の高いものが提供できますよう頑張っていくつもりです。

さて、私は社長となって『何を目指して進むのか』という事を皆さんに明確にしなければならないと思っています。それは社員皆さんが安藤(株)という企業集団にもっと積極的に参加してもらいたいからです。そしてその意思を強く促すためです。私は安藤という会社を『良い会社』にしたいと思っています。良い会社とは第一に『誇り・P R I D Eと喜び・J O Yに満ち溢れた職場』の事です。人は誰でも人から認められる仕事をしたい、家族や友人に胸をはって自慢できる仕事をしたいと思うものです。この誇りと喜びが一つになった時、人は自分の能力を最高に発揮できるのです。

そして第二はそこで働く人がいつも『情熱(P A S S I O N)と緊張感(T E N S I O N)』をもって仕事をやっているかということです。情熱とはエネルギーのことで活動するエネルギー・人を動かすエネルギーで心の力です。このエネルギーがないとどんな素晴らしい理念や仕組みも動かないのです。しかもこの情熱は人から人へと伝染します。そして一人ひとりの社員がこの力強いエネルギーの満ち溢れた会社は必ず成長します。こうした会社の社員は必ず『強い人間』になるのです。強い人間とは強いビジネスマンであり、強い社会人であり、強い集団・勝ち組なのです。良い会社にするには社員一人ひとりが強い人間になることなのです。

そこで強い人間になる為にはどうしたらいいのでしょうか。私は次の三つの事を皆さんにお願いしたいと思います。我が国の医薬品市場は高齢化に伴う医療費の抑制が衰えることなく進んだ円熟市場といえます。こうした状況の中で従来と同じ事をやっていて成果が上がるとは思いますか。否です。私は仕事をしない人、努力をしない人、その役職に応じたパフォーマンスを出せない人は嫌いです。今までと違った発想で物事を変化させてください。これが第一のお願いです。変わる事に不安を持つ人が多くいま

すが、本当は変わらない事が一番不安なのです。子供が生まれて何も変わらなかったら安心ですか？入社して給料が全く変わらなかったらどうですか？本当は変わる事が一番安全で安心なのです。変わる事に臆病にならないでください。経済社会では変わらない事は『悪』だそうです。一番簡単に変わる方法はテーマ・数値目標を持つ事です。社員一人ひとりが新しいテーマを持って挑戦してみてください。凄い会社になると思います。環境がかわった時、その変化に対応できる能力が一番大事なのです。自分の心の中にあるタブーを打破しない限り変える事は出来ません。

次のお願いは『チームワーク』です。企業活動は集団活動です。チームワークというのは人の為に何か助けてあげたいと思う前に、自分自身のやるべきことをキチンと100%するという事です。野球は9人でやるものだと思っている人達では良いチームワークは作れません。野球は一人でやるものという意識の人が、9人協力してこそ真の強い集団となるのです。ボート競技のエイトの選手はオールを一人で漕ぎますが、他の人達のオールと一つになって始めて競技として戦えるのです。オールを漕がない人は下船して下さい。

最後に『スピード』です。スピードとは早く始める事、そして早く対応する事です。どんなに良い情報でも時間がかかると効果が半減し、打開策も遅れます。

私のお願いは以上三点ですが、その上に貴方の『感性』、センスを加えて下さい。貴方の感性に何かを感じ取る能力があればきっと素晴らしいビジネスマンになれるはずです。私の目指す『良い会社』とは誇りと情熱に満ち溢れた『強い会社』の事です。同時に我社は地域社会に貢献する企業をうたっています。この六月には大型ソーラー発電システムを設置し、CO<sub>2</sub>の大幅削減をはかり地球環境に貢献し、又恵まれない人々や長期入院して学校に行けない子供たちに対し、心ばかりの募金を『優しい会社』として提供させて頂いております。我社は社員一人ひとりが誇りと喜びに満ち溢れた強い会社、地域の人々や環境に優しい会社即ち『GOOD COMPANY』を目指しております。

さあ、新しい旅立ちです。社員全員で『強い安藤』にしましょう。

## 特集

ANDO エコプロジェクト

### 当社の太陽光発電システムについて



常務取締役管理本部長  
安藤 久一郎

6月より、当社の屋上に設置された太陽光発電システムが稼動しました。皆さんと一緒に地球環境について考えるとともに、太陽光発電システムについての概要をご案内します。

#### 地球環境について

産業革命以来、人類は化石燃料(石油や石炭)から膨大なエネルギーを獲得し発展を続けてまいりました。その結果として現在の高度な文明が築かれています。しかしその反面、化石燃料の浪費により二酸化炭素などの温室効果ガスが排出され、地球環境に重大な影響を与えてしまいました。

つまり、地球の温暖化により大陸では砂漠化がすすみ、海洋では巨大氷山の流出や海水面の上昇など深刻な問題が発生しています。大気や温度の異常循環は、世界各地で寒波や熱波などの異常気象を巻き

起こし、大型の台風やハリケーンが猛威を振るっています。酸性雨や光化学スモッグなどの環境汚染も深刻になっています。

一方、石油を始めとするエネルギー資源は、掘削技術の向上でかなり深い地中のものまで採掘できるようになりましたが、それでも無限ではなく近未来での枯渇が心配されています。ちなみに石油の埋蔵量はあと40年分、石炭は210年分、天然ガスは62年分などと言われています。

つい最近、北海油田が枯渇寸前でイギリスがエネルギー輸出国から輸入国に転落し、禁止していた原子力発電の再開に踏み切るのではとのニュースが話題となっています。

### 新たなエネルギー開発について

このような状況のなかにあって、化石燃料を原料としない新しいエネルギー開発が始まっています。従来からの発電システムとしては、貯水ダムを創って水の落差を利用する水力発電が知られています。中国では、揚子江三峽ダムがほぼ完成し話題となっています。また核反応を利用した原子力発電も多くの電力を供給しています。

しかしこの両発電システムは、水力発電では河川流域が水没することで新たな環境破壊を引き起こす恐れがあり、原子力発電では厳密な管理体制が必要で、放射能汚染の危険性と放射性廃棄物の処理に問題があります。

一方、地熱や温泉を利用した地熱発電や潮の満ち引きを利用する潮汐発電など、自然現象を利用した発電方式の研究も盛んに行なわれています。

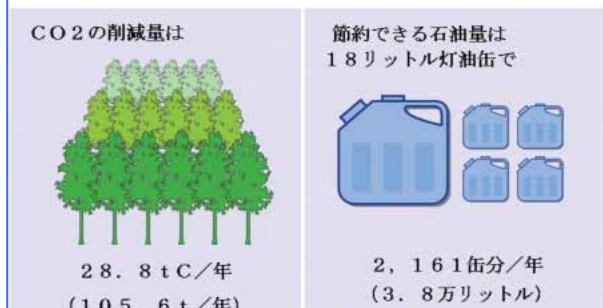
最近では、太陽光発電と風力発電の実用化が進んでおり、日本でも各地で設置が行なわれ話題を呼んでいます。

### 太陽光発電の特徴

近未来のエネルギーについては、発電に際し温室効果ガスなどの排出物を発生させないことが前提になるようです。太陽光発電は、太陽電池に太陽の光が当たることで自動的に発電するので、化石燃料などの原料がいりません。このことから創エネルギーといわれます。当然のこととして温室効果ガスなどの排出物を出しませんのでクリーンエネルギーともいわれています。また太陽の光は無尽蔵といえます。

設備についても、設置しておくだけで機械的に稼働したり燃焼させたりすることがないので、設計寿命は20年以上もあります。つまり無人化・自動運転ですのでランニングコストもあまりかかりません。ですから人工衛星や離島の灯台の電力供給には、太陽光発電が数多く利用されています。ただし天気が悪い日や夜は発電できないという短所もあります。

### 当社のシステムについて



高崎市は、太陽の日射時間の長さが日本で五指に入るといわれています。また当社の本社ビルは約1,000坪の広さを有しています。この地の利を活かして太陽光発電の設置に踏み切りました。

当社のシステムは、本社ビル屋上に810枚の太陽電池モジュールを20度の角度で設置しています。この角度は、太陽光が一番効率よく当たる角度を高

崎市の緯度から計算されたものです。

この太陽電池モジュールが、最大150kW以上の出力で発電します。県内では4番目、高崎市では一番の規模を誇っています。

年間の発電量は、160,080 kWh と推定されます。この発電量は、4人家族の家庭が年間に消費する電力の30～35世帯分に匹敵します。また二酸化炭素の削減効果としては年間28.8トンに相当し、石油削減効果では年間38,900%に相当すると試算されています。

#### その他の省エネルギー対策

このように太陽光発電で膨大なエネルギーを創造することができますが、それでも当社が消費する電気の10%程度を賄うだけです。

太陽光発電以外に実施している省エネ対策としては、空調設備の室外機に自動的に水を噴霧し機械の冷却効率を高める装置を設置しています。またクールビズ・ウォームビズも行なっています。今後は、アイドリングストップ運動やライトダウン運動なども行ないたいと考えています。

#### たかさき地球市民宣言について

また、社員の皆さんには高崎市の提唱する「たかさき地球市民宣言」に参加して頂いています。この機会に環境について考え、誰でも出来る省エネ活動の実践をしていきましょう。

### 筑井孝子さんロビー展開催しました

4月3日からおよそ2ヶ月間に亙り当社3階ロビーにて“筑井孝子さんミニギャラリー展”を開催致しました。飾られた約30点ほどの作品は(株)マルエ 江黒純一社長様所有のものをお借りしました。画家の筑井さんは前橋市在住で、県内の親しみのある風景を水彩画で描いています。先生の作品は産経新聞群馬県版で「筑井孝子の群馬スケッチ七色紀行」として連載されていたり、小冊子の表紙やお酒のラベルなどにも登場しています。



## ペット紹介

### わが家のアニマルズ



第一営業部 吉原俊明さんちの

**COCOちゃん**〔シェルティ・女の子〕

飼い主さんのコメント:淋しがり屋で世話がやけるわがまま娘です。

メディカル部 山根正規さんちの

パンチくん〔W・コーギー・男の子(右)〕

チャチャちゃん〔W・コーギー・女の子(左)〕

飼い主さんのコメント:仲が良いのか悪いのか微妙な関係の2匹です。



第三営業部 住谷政宣さんちの

**ショコラちゃん**〔ミニウサギ・女の子〕

飼い主さんのコメント:ブーブー怒りながらいつも穴を掘っています。

業務部 福井智子さんちの

トラくん〔MIX・男の子〕

飼い主さんのコメント:魚が出た時は食べられないように格闘になりますが、甘えん坊でかわいい子です。



### 編集後記

太陽光発電が稼動し、点火式の様子テレビや新聞で報道されました。地域の皆様からも好意的なご意見が多く聞かれます。そのせいでしょうか、問屋町のエクセルホールで開催された会社説明会では、当社ブースを訪れる方も多く良い感触をもたれていたようです。優秀な人材が採用できますように期待しています。